



## **Informacja o sposobie zapewniania spójności zasad wynagrodzeń z wprowadzaniem do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju**

**Spire Capital Management sp. z o.o.** (Spółka) przyjęła zasady wynagradzania mające na celu zapewnienie spójności wynagrodzeń z wprowadzaniem do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju, w ten sposób, że uwzględnia ryzyka dla zrównoważonego rozwoju przy indywidualnej ocenie osób objętych postanowieniami tych zasad. Uwzględnienie ryzyk dla zrównoważonego rozwoju stanowi element oceny pod względem kryteriów niefinansowych. Ustalając wagę dla powyższych kryteriów, Spółka bierze pod uwagę w szczególności realizowane przez zarządzaną alternatywną spółkę inwestycyjną polityki i strategie inwestycyjne, wyznaczone dla danej inwestycji cele w zakresie ryzyk dla zrównoważonego rozwoju oraz stopień ich realizacji. W przypadku gdy ryzyka dla zrównoważonego rozwoju są nieznaczące lub nieuwzględniane z uwagi na charakter danej inwestycji, powyższy element oceny może zostać pominięty.

Niniejsza informacja została opracowana na podstawie art. 5 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych.

Data sporządzenia: 16 października 2023 roku.